



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Scacciapensieri 2019

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore

A - Assistenza

Aree

03 -Minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:**OBIETTIVI GENERALI**

Attraverso azioni di prevenzione promosse dal progetto si intende favorire e migliorare la qualità della vita dei minori. In particolare le azioni proposte sono volte a:

- incrementare, diversificare, personalizzare l'offerta di aiuto educativo ai minori italiani e stranieri in condizioni di difficoltà scolastica, emotiva, relazionale o sociale,
- promuovere una cultura della legalità e del rispetto dell'altro,
- promuovere relazioni basate sulla comunicazione e sullo scambio in relazione all'età, al linguaggio, alla cultura, alle esperienze di vita,
- promuovere, attraverso la conoscenza, cultura del rispetto reciproco,
- valorizzare il protagonismo attivo e rafforzare il legame con la comunità di riferimento
- favorire l'integrazione tra servizi pubblici, del privato sociale e del volontariato che a vario fanno parte della comunità educante
- rafforzare la rete territoriale per garantire la messa a sistema degli interventi
- promuovere una cultura volta alla prevenzione dei conflitti sociali attraverso la valorizzazione dei vissuti esperienziali, culturali e le diversità di ognuno
- contrastare l'insorgenza di comportamenti a rischio di devianza e di illegalità.

Contestualmente il progetto intende valorizzare il ruolo dei volontari affiancandoli alle risorse umane dell'Ente in relazione al lavoro di comunità, all'attivazione di reti territoriali (es coinvolgimento di associazioni di volontariato in ambito sociale, culturale, sportivo, ricreativo ecc.) e alla realizzazione di interventi di sensibilizzazione.;

OBIETTIVI SPECIFICI

Gli obiettivi specifici volti a promuovere il miglioramento della qualità della vita dei minori, perseguiti grazie all'attività dei volontari, saranno attuati attraverso interventi di supporto, animazione e socializzazione capaci di valorizzare le competenze e le attitudini dei destinatari e saranno diversificati in relazione alla fascia di età.

Attraverso il progetto si vuole intervenire per:

- OB. 1 Ridurre l'insuccesso scolastico dei minori attraverso attività di supporto allo studio/studio assistito. Rimotivare i ragazzi attraverso maggiori opportunità di successo scolastico migliorando, conseguentemente, anche la frequenza scolastica
- OB. 2 Ridurre lo svantaggio culturale dei minori attraverso interventi di animazione culturale: creare uno spazio fisico e mentale di incontro tra i ragazzi dove sviluppare laboratori espressivi musicali, coreutici e di teatro rivolti anche agli adolescenti
- OB. 3 Ridurre le cause di isolamento sociale e il rischio di devianza: aumentare le opportunità a favore dei minori svantaggiati favorire la partecipazione ad attività extrascolastiche culturali, sportive e ricreative superando le problematiche logistiche e organizzative delle famiglie.
- OB. 4 Ridurre il gap fra il comune centro-zona e i territori periferici attraverso interventi volti a favorire la mobilità sul territorio e la partecipazione ad attività extrascolastiche

- OB. 5 Sensibilizzare, informare, prevenire e supportare i minori e le loro famiglie rispetto alle dilaganti problematiche riconducibili alle condotte a rischio; promuovere azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento attraverso incontri mirati organizzati sul territorio
- OB. 6 Contrastare le situazioni di esclusione sociale a carico di minori e adolescenti che vivono in condizioni di disagio ed isolamento sociale, sostenendo la crescita e il passaggio alla vita adulta, in modo consapevole e partecipato;
- OB. 7 migliorare l'orientamento degli studenti, nel passaggio dal primo al secondo ciclo, in relazione alla scelta del percorso scolastico, quale presupposto al futuro successo formativo
- OB. 8 ridurre la conflittualità sociale nei gruppi di minori e comportamenti aggressivi

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

9.3) Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto(*)

Ai volontari non sono richieste particolari competenze professionali ma si richiedono motivazione e attitudine alla relazione.

I professionisti dell'ente affiancheranno e sosterranno i volontari in un percorso di progressiva autonomia operativa e nello sviluppo di competenze specifiche in ambito educativo e di animazione nonché nell'ambito del lavoro di comunità e della progettazione.

In relazione agli obiettivi individuati e alle relative attività e azioni, i volontari provvederanno a:

- Fornire supporto allo studio e al recupero scolastico nelle diverse materie, organizzazione e gestione di attività ludiche e ricreative
- Facilitare la mobilità (accompagnamenti sia con auto di servizio che con mezzi pubblici).
- Fornire informazioni relative alla partecipazione ad attività extrascolastiche, sportive e culturali
- Favorire l'instaurarsi di relazioni significative tra i partecipanti e tra essi e gli operatori;
- Partecipare alle attività di sensibilizzazione e informazione sul territorio del progetto, sviluppando/aggiornando materiali informativi.

RUOLO VOLONTARI IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI:

OB. 1 Affiancamento prima e realizzazione poi di attività di supporto allo studio e di recupero scolastico nelle diverse materie, organizzazione e gestione di attività ludiche e ricreative

OB. 2 Affiancamento agli operatori negli incontri con enti, associazioni, per verificare e definire modalità di collaborazione con il progetto. Partecipazione agli incontri di progettazione delle attività artistiche e culturali e, in seguito a formazione specifica, co- conduzione dei laboratori.

OB. 3 Affiancamento agli operatori negli incontri con enti, associazioni, per verificare e definire modalità di collaborazione con il progetto. Predisposizione di materiali informativi. Collaborazione (con lo staff tecnico dell'ente) per la comunicazione alle famiglie in merito alle attività avviate e al possibile supporto offerto. Accompagnamento dei minori alle attività.

OB. 4 Trasporto dei minori con i mezzi in dotazione all'Ente

OB. 5 Partecipazione a riunioni di programmazione degli eventi, collaborazione per la preparazione e diffusione dei materiali, affiancamento nella conduzione degli incontri

OB. 6 collaborazione e supporto agli educatori nella conduzione delle attività, partecipazione agli incontri di programmazione e alla scelta delle tematiche e dei film, affiancamento ai gruppi di discussione

OB. 7 Partecipazione a incontri di approfondimento con le scuole; ricerca, raccolta e diffusione materiale informativo. Accompagnamento minori agli open day (ove non organizzati diversamente)

OB. 8 Affiancamento agli esperti dell'ente e ai mediatori interculturali nella conduzione di laboratori di comunicazione e intercultura. Conduzione degli interventi di cittadinanza mediante attività di supporto allo studio e ludico-ricreative realizzate dai ragazzi 14-16 anni a favore dei più piccoli.

Inoltre sarà richiesto ai volontari:

1. Rielaborazione e restituzione dell'esperienza mediante integrazione documentale di diari attività con rilevazione criticità e punti di forza dell'esperienza

2. I volontari verranno coinvolti direttamente nella documentazione del lavoro svolto anche attraverso diverse forme di strumentazione, scritta, informatica, fotografica e filmata e nella rielaborazione del materiale al fine di documentare il lavoro e proporre la riprogettazione/implementazione delle attività progettuali in periodi successivi.

I volontari assumono altresì un ruolo fondamentale nelle attività di promozione del progetto, della sua diffusione e valorizzazione.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto(*) 4
(senza vitto e alloggio)

Sede di attuazione: Via Cassino 27, Acqui Terme (AL)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio: monte ore annuo (1145)

Giorni di servizio settimanali (5)

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Considerate le caratteristiche e l'articolazione del progetto si richiama al massimo impegno e diligenza nell'osservanza degli obblighi di riservatezza (in particolare in riferimento al trattamento di dati sensibili), del rispetto degli orari di servizio stabiliti dall'OLP, del rispetto dei luoghi di lavoro e delle regole comportamentali, oltre all'elasticità oraria funzionale alla realizzazione del progetto.

In particolare, in ragione del servizio svolto, si richiede ai volontari di essere disponibili a:

- o flessibilità oraria nell'ambito del monte ore prestabilito (possibilità di articolazione oraria giornaliera diversificata in relazione alle esigenze di servizio, sebbene sempre nel rispetto del monte ore annuo e del numero di giorni di servizio a settimana di ciascun volontario (5)), anche in considerazione della possibilità di partecipare ad eventi, manifestazioni, etc. che si possono svolgere in giorni e con durate non ben definite e in luoghi diversi dalla sede;
- o spostamenti al di fuori del territorio dell'Ente, che si concludono nell'arco della giornata del servizio, ponendosi alla guida di veicoli messi a disposizione dall'Ente (dotati di apposita copertura assicurativa) o utilizzando mezzi pubblici (con costi a carico dell'Ente)

o lavorare in équipe;

Inoltre, i volontari durante il periodo di servizio hanno:

- o obbligo di rispettare la normativa vigente in materia di privacy;
- o obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;
- o obbligo di indossare eventuali tesserini di riconoscimento;
- o obbligo di attenersi alle norme vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- o obbligo di utilizzare i dispositivi di protezione individuali necessari alla sicurezza del caso;
- o obbligo di guida degli automezzi dell'associazione;
- o obbligo di rispettare i regolamenti dell'Ente.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente, per la selezione dei candidati, si avvarrà del personale interno in possesso di pluriennale esperienza attinente alla selezione, organizzazione e gestione del personale (assistenti sociali, esperti di settore, progettisti, ecc)

Elementi del sistema di reclutamento e selezione autonomo:

1. METODOLOGIA

a) Reclutamento. Al fine di garantire la massima trasparenza alle procedure di selezione, l'Ente pubblicherà sulla propria pagina web, all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile, le schede di progetto e le procedure di selezione e di attribuzione dei punteggi ai candidati. Il link a suddetta sezione sarà inoltre riportato sulle pagine web dei comuni convenzionati. Sarà inoltre elaborato materiale informativo (locandine, comunicati stampa) e saranno organizzati incontri di promozione e sensibilizzazione.

L'Ente, durante il periodo del bando, assicurerà dei momenti di apertura al pubblico dedicati e la possibilità di fissare appuntamenti di approfondimento con gli esperti interni di SC (OLP, formatori, esperti di monitoraggio) al fine di accompagnare il giovane candidato ad una scelta coerente con le proprie competenze e con la propria progettualità individuale.

b) Selezione. (selezione dei candidati per colloquio e valutazione dei titoli).

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione pubblicato sul sito del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà realizzata con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

Successivamente l'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito web, almeno 15 giorni prima, il calendario completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane più idonee per tale funzione; ne fanno parte il responsabile dell'area Tecnico-sociale, il responsabile dell'area amministrativa, il formatore accreditato per il servizio civile, l'esperto di monitoraggio accreditato per il servizio civile, l'OLP del progetto; è indispensabile la presenza di almeno 3 dei soggetti citati.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

Strumenti e tecniche utilizzati

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

Ad ognuna delle quali viene attribuito un punteggio (max 110 p.ti), come di seguito dettagliato, la cui somma è in grado di restituire una graduatoria.

1. La **valutazione documentale** prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati. Nella valutazione dei titoli si valuteranno le esperienze documentate e dichiarate e i titoli di studio posseduti. Si darà maggior punteggio alle esperienze pregresse del candidato rispetto ai titoli in possesso, al fine di rendere più omogenei i valori dei punteggi di partenza consentendo anche ai giovani con che hanno avuto minori opportunità formative di accedere al SCN. A questo scopo è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che hanno un più basso grado di scolarizzazione, con l'obiettivo di ridurre il gap iniziale derivante dalla valutazione dei titoli.

Tuttavia, qualora necessario in considerazione della specificità delle azioni previste, in alcuni progetti può essere richiesto il possesso di un particolare titolo di studio, ovvero di specifici titoli propedeutici da fornire debitamente certificati.

Esame dei titoli di studio, esperienze, conoscenze e delle precedenti esperienze (max 50 punti di cui 30 in relazione alle esperienze pregresse e 20 per i titoli formativi)

La valutazione avviene sulla base della documentazione che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda, in base ai seguenti criteri:

- Precedenti esperienze (max 30 punti)
- Titoli di Studio, professionali, Esperienze aggiuntive, altre conoscenze (max 20 punti)
 - Titoli di studio (si attribuisce uno solo dei punteggi, il più elevato max 8 punti)
 - Titoli Professionali (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti max 4 punti)
 - Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza (es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc. max 4 punti)
 - Altre conoscenze (es. conoscenza elevata di una lingua straniera, informatica, musica, recitazione, sport, danza ecc.. max 4 punti)

2. Il **colloquio**, il cui punteggio massimo acquisibile è di 60 punti ottenuto attraverso la media aritmetica $(n1+n2.../10)$ dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili, è volto a valutare motivazioni e disponibilità del candidato, nonché la conoscenza del progetto prescelto e dei concetti base del servizio civile. Variabili che si intendono valutare:

- 1) Conoscenza formali del progetto e del servizio civile: valutata mediante somministrazione di un questionario denominato prova pratica
- 2) Condivisione degli obiettivi perseguiti dall'ente, motivazione al SCN e ai valori della convivenza civile. Background valutato mediante analisi delle esperienze pregresse
- 3) Capacità di relazionarsi con gli altri, di lavorare in équipe, di esprimersi e di porsi in maniera propositiva in particolari situazioni;
- 4) Background dei candidati come valorizzazione delle esperienze lavorative, di cittadinanza attiva e di volontariato degli stessi
- 5) Disponibilità al progetto e alla necessaria flessibilità
- 6) Capacità organizzativa valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.
- 7) Capacità di rielaborare i contenuti discussi durante il colloquio

Soglie minime di accesso:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (trentasei/sessantesimi).

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

possesso di patente B

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

E' previsto il rilascio di un attestato specifico come attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica è finalizzata a fornire conoscenze, competenze e strumenti per assolvere le funzioni ed i compiti che i volontari in SCN dovranno svolgere nell'esercizio delle attività previste dal progetto.

Nello specifico saranno organizzati i moduli di seguito dettagliati, avvalendosi di personale interno all'Ente

- 1 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:
quadro delle norme relative al rischio e sua prevenzione; prevenzione in loco e concetto di protezione individuale; controllo dei rischi oggettivi: ambiente, attrezzature, ecc.;
- 2 Lavorare nel sociale
 - 2.1 Politiche sociali
 - 2.2 Normativa di riferimento e modelli organizzativi
 - 2.3 Il lavoro di rete: principi e strategie dell'integrazione intra e inter istituzionale
 - 2.4 Presentazione del progetto, condivisione degli obiettivi e delle fasi di
 - 2.5 Lavorare per progetti
- 3 Minori e lavoro educativo
 - 3.1 Teorie e tecniche della comunicazione e la costituzione del gruppo
 - 3.2 Aspetti giuridici del lavoro con i minori
 - 3.3 Metodologia del lavoro educativo e progetto individualizzato
 - 3.4 Tecniche di animazione
- 4 Gestione informatizzata servizi al cittadino
 - 4.1 Informatica di base
 - 4.2 Archiviazione e gestione dati

Il percorso formativo potrà essere integrato da moduli aggiuntivi sulla base di esigenze specifiche insorte in corso di progetto o sulla base di richieste specifiche dei volontari

Durata complessiva del percorso: 72 ore