

**UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO**

Sede: piazza XX settembre 2 – 15010 Ponti (AL) tel. 0144 596142 fax 0144 596273  
e mail [unionemontanasuoldaleramo@gmail.com](mailto:unionemontanasuoldaleramo@gmail.com)  
pec [unionemontana.s.aleramo@cert.ruparpiemonte.it](mailto:unionemontana.s.aleramo@cert.ruparpiemonte.it)  
C.F. e P. IVA 02412210060

**DECRETO N. 6 del 22.11.2021****OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA DIPENDENTE MORETTI CARLA.****IL PRESIDENTE**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta n. 6 del 14.12.2015;

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 10 del 09.11.2021 ad oggetto "ELEZIONE DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO E PRESA D'ATTO DELLA GIUNTA E DELLE LINEE PROGRAMMATICHE PROPOSTE DAL PRESIDENTE";

Vista la deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 con la quale sono stati definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento e la revoca degli incarichi;

Visto l'art. 3 delle Linee Guida – allegato alla citata deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 che prevede i seguenti criteri:

**AMBITO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE BASE cat. D**

- Per il personale appartenente alla categoria D gli importi variano da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo il seguente criterio di proporzionalità all'interno di ogni singola fascia:

- |                                 |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|
| - punteggi da 80 a 100 FASCIA A | da €. 14.000,00 a €. 16.000,00 |
| - punteggi da 51 a 79 FASCIA B  | da €. 9.000,00 a €. 13.999,99  |
| - punteggi da 30 a 50 FASCIA C  | da €. 5.000,00 a €. 8.999,99   |

Ritenuto, in ottemperanza al disposto dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, di individuare i responsabili degli uffici e dei servizi e di provvedere alla loro nomina;

Dato atto che la sig.a Moretti Carla, istruttore direttivo cat. D5, dipendente dell'Unione Montana Suol d'Aleramo, possiede la competenza professionale necessaria, nonché l'esperienza maturata nel ruolo ricoperto;

Ritenuto, pertanto, di conferire alla sig.a Moretti Carla l'incarico di posizione organizzativa relativamente alla funzione delegata "Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi";

Valutata la complessità e la strategicità della posizione organizzativa e stabilito il seguente punteggio complessivo di 35/100 punti, così determinato:

- a) Responsabilità da assumere – punti 7
- b) Attitudini generali – punti 7
- c) Autonomia e complessità decisionale – punti 7
- d) Professionalità specifica correlata al ruolo – punti 7
- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite – punti 7

Ritenuto, pertanto, di attribuire alla dipendente sig.a Moretti Carla un'indennità di posizione organizzativa di € 455,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 5.915,00 fino alla scadenza del proprio mandato, salvo revoca in caso di risultati negativi;

### **DECRETA**

1. Di conferire alla sig.a Moretti Carla, dipendente a tempo pieno e indeterminato, istruttore direttivo cat. D5, l'incarico di posizione organizzativa quale Responsabile della funzione delegata "Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi";
2. Di attribuire al Responsabile sopra individuato un'indennità di posizione di € 455,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 5.915,00;
3. Di dare atto che l'incarico ha decorrenza dal 10.11.2021 fino alla data di scadenza del proprio mandato, salvo la revoca ad nutum in caso di risultati negativi;
4. Di stabilire che la retribuzione di risultato, di cui all'art. 15 del CCNL 21.05.2018, sarà corrisposta sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata e di inserirlo nel fascicolo personale della medesima.

**IL PRESIDENTE**

***Mario MORENA***