

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO

SEDE: 15010 PONTI (AL)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N.16 DEL 11/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **undici** del mese di **aprile** alle ore 16:45 nella sala delle adunanze dell'Unione Montana di Ponti, si è riunita la Giunta convocata nelle forme di legge.

COGNOME E NOME	PRESENTE
1. MORENA MARIO	Sì
2. OLIVIERI ANDREA	Giust.
3. IVALDI DANIELA	Sì
4. LAZZARINO FABIO	Giust.
5. LEVO MARINA	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario, MURCHIO dr.ssa Alessandra il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, MORENA MARIO nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento"*;

Che il D.lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Che questo Ente ha approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguandolo alle suddette disposizioni di legge;

Dato atto che il D.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;

CONSIDERATO CHE l'articolo 18 del sopracitato D.lgs. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall'entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti e che decorso detto termine e nelle more di tale adeguamento, trovano applicazione le disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017, fino alla nuova disciplina regionale e locale;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO pertanto di dover approvare il nuovo Sistema per la misurazione e valutazione delle performance alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 74/2017 (cd. Riforma Madia);

DATO ATTO CHE alla redazione del suddetto Sistema per la misurazione e valutazione delle performance ha provveduto il vice Segretario;

RILEVATO CHE i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto delle OO.SS. ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL del 21.05.2018;

VISTO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO CHE sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole il vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Che l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto;

Visto lo Statuto vigente;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di adeguare il Sistema per la misurazione e valutazione delle performance, predisposto dal vice Segretario, ai principi introdotti dal d.lgs. 74/2017 (cd. Riforma Madia), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
3. Di pubblicare il Sistema per la misurazione e valutazione delle performance sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di P.O. dell'Ente;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
MORENA MARIO

IL VICE SEGRETARIO
MURCHIO dr.ssa Alessandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____ come prescritto dall'art.124, 2° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Ponti, li _____

IL VICE SEGRETARIO
MURCHIO dr.ssa Alessandra

Pareri ai sensi
dell'art. 49 e dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	11/04/2024	F.to:BORREANI ing. Walter

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventa esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Ponti, li 11-apr-2024

IL VICE SEGRETARIO
MURCHIO dr.ssa Alessandra
