

**UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO**

SEDE: 15010 PONTI (AL)

**DECRETO****DECRETI DEL PRESIDENTE****N. 6 DEL 30/09/2024****OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RELATIVA INDENNITA' AL DIPENDENTE MAZZA GIANFRANCO****IL PRESIDENTE**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta n. 6 del 14.12.2015;

Vista la deliberazione del Consiglio n. 9 del 30.07.2024 ad oggetto "ELEZIONE DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO E PRESA D'ATTO DELLA GIUNTA E DELLE LINEE PROGRAMMATICHE PROPOSTE DAL PRESIDENTE";

VISTO l'Art. 17 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 ad oggetto: 'Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato', che prevede che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

Vista la deliberazione Giunta nr 16 del 03.04.2023 ad oggetto: 'Approvazione nuovi profili professionali in applicazione CCNL del 16.11.2022';

Vista la deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 con la quale sono stati definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento e la revoca degli incarichi;

Visto l'art. 3 delle Linee Guida – allegato alla citata deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 che prevede i seguenti criteri:

**AMBITO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE BASE cat. D**

- Per il personale appartenente alla ex categoria D – ora area dei funzionari ed elevata qualificazione - secondo il seguente criterio di proporzionalità all'interno di ogni singola fascia:

- punteggi da 80 a 100 FASCIA A da €. 14.000,00 a €. 16.000,00
- punteggi da 51 a 79 FASCIA B da €. 9.000,00 a €. 13.999,99
- punteggi da 30 a 50 FASCIA C da €. 5.000,00 a €. 8.999,99

Ritenuto, in ottemperanza al disposto dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, di individuare i responsabili degli uffici e dei servizi e di provvedere alla loro nomina;

Dato atto che il sig. Mazza Gianfranco, istruttore direttivo ex cat. D6, ora appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione, possiede la competenza professionale necessaria, nonché l'esperienza maturata nel ruolo ricoperto;

Ritenuto, pertanto, di conferire al sig. Mazza Gianfranco l'incarico di posizione organizzativa relativamente alle funzioni della montagna e all'Ufficio CED;

Valutata la complessità e la strategicità della posizione organizzativa e stabilito il seguente punteggio complessivo di 66/100 punti, così determinato:

- a) Responsabilità da assumere – punti 18
- b) Attitudini generali – punti 10
- c) Autonomia e complessità decisionale – punti 18
- d) Professionalità specifica correlata al ruolo – punti 10
- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite – punti 10

Ritenuto, pertanto, di attribuire al dipendente sig. Mazza Gianfranco l'indennità di posizione organizzativa fino alla scadenza del proprio mandato, salvo revoca in caso di risultati negativi, nella misura indicata di seguito:

- € 765,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 9.945,00 per l'anno in corso, fino al 31.12.2024;
- € 1.000,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 13.000,00 a partire dal 01.01.2025, considerate le ulteriori attività di gestione della fase di transizione al nuovo modello organizzativo del CED;

## **DECRETA**

1. Di conferire al sig. Mazza Gianfranco, dipendente a tempo pieno e indeterminato, istruttore direttivo ex cat. D6, ora appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione, l'incarico di posizione organizzativa quale Responsabile delle funzioni della montagna e dell'Ufficio CED;
2. Di attribuire al Responsabile sopra individuato la seguente indennità di posizione organizzativa:
  - € 765,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 9.945,00 per l'anno in corso, fino al 31.12.2024;
  - € 1.000,00 mensili per tredici mensilità, per un totale annuo lordo di € 13.000,00 a partire dal 01.01.2025, considerate le ulteriori attività di gestione della fase di transizione al nuovo modello organizzativo del CED;
3. Di dare atto che l'incarico ha decorrenza dalla data odierna e fino alla data di scadenza del proprio mandato, salvo la revoca ad nutum in caso di risultati negativi;
4. Di dare atto che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del CCNL in vigore;

5. Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato e di inserirlo nel fascicolo personale del medesimo.

IL PRESIDENTE  
(ALESSANDRO VACCA)

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dal 19/05/2025 al 03/06/2025.

Ponti, li 19/05/2025

IL VICE SEGRETARIO  
BAVA dott. Andrea Giuseppe

---