

**UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO**

SEDE: 15010 PONTI (AL)

**DETERMINAZIONE**

**AREA SOCIALE TECNICA**

**N. 206 DEL 09/08/2023**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RELATIVA INDENNITA' DI POSIZIONE**

Il Direttore

Visto e richiamato l'avviso interno riservato per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione a n. 1 Coordinatore di Sub-Area MEF (Minori E Famiglie) e n. 1 Coordinatore di Sub-Area ADA (Anziani - Disabili – Adulti);

Vista l'istanza presentata in data 10/07/2023 (prot. n. 5076) a questo Ente dall'Assistente Sociale Dott.ssa Stefania Moretti intesa ad ottenere il conferimento dell'incarico di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale MEF (Minori e famiglie);

Vista, altresì, l'istanza presentata in data 21/07/2023 (prot. n. 5271) a questo Ente dall'Assistente Sociale Dott.ssa Monica Cavelli intesa ad ottenere il conferimento dell'incarico di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale ADA (Anziani, disabili e adulti);

Dato atto che le suddette domande sono state prodotte nei termini prescritti dall'avviso interno riservato di cui in argomento;

Visto il CCNL vigente;

Vista la deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 con la quale sono stati definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento e la revoca degli incarichi;

Visto l'art. 3 delle Linee Guida – allegato alla citata deliberazione della Giunta n. 21 del 22.05.2019 che prevede i seguenti criteri:

## AMBITO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE BASE cat. D

- Per il personale appartenente alla categoria D gli importi variano da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo il seguente criterio di proporzionalità all'interno di ogni singola fascia:

- punteggi da 80 a 100 FASCIA A            da €. 14.000,00 a €. 16.000,00
- punteggi da 51 a 79 FASCIA B            da €. 9.000,00 a €. 13.999,99
- punteggi da 30 a 50 FASCIA C            da €. 5.000,00 a €. 8.999,99

Valutata la complessità e la strategicità della posizione organizzativa di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale MEF (Minori e famiglie) da attribuire alla dott.ssa Stefania Moretti e stabilito il seguente punteggio complessivo di 50/100 punti, così determinato:

- a) Responsabilità da assumere – punti 9
- b) Attitudini generali – punti 9
- c) Autonomia e complessità decisionale – punti 11
- d) Professionalità specifica correlata al ruolo – punti 11
- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite – punti 10

Valutata la complessità e la strategicità della posizione organizzativa di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale ADA (Anziani, disabili e adulti) da attribuire alla dott.ssa Monica Cavelli e stabilito il seguente punteggio complessivo di 50/100 punti, così determinato:

- a) Responsabilità da assumere – punti 9
- b) Attitudini generali – punti 10
- c) Autonomia e complessità decisionale – punti 10
- d) Professionalità specifica correlata al ruolo – punti 10
- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite – punti 11

Richiamato l'art. 5 dell'avviso interno riservato che prevede l'esame delle istanze da parte di una Commissione e statuisce i criteri di valutazione della selezione ai quali la Commissione deve attenersi;

Visto il verbale della citata Commissione datato 31 luglio 2023, risultante agli atti, dal quale si evince l'esito positivo delle istanze di cui trattasi ai fini del conferimento dei seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:

- a) Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale MEF (Minori e famiglie): dott.ssa Stefania Moretti;

- b) Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale ADA (Anziani, disabili e adulti):  
dott.ssa Monica Cavelli;

Richiamato, inoltre, l'art.6 dell'avviso interno riservato che disciplina le modalità di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

### DETERMINA

1. Di conferire, a termini dell'art. 6 dell'avviso interno del 6 luglio 2023, pubblicato il 06 luglio 2023 con scadenza 21 luglio 2023, con effetto e decorrenza dal 1° agosto 2023 i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:
  - a) alla Dott.ssa Stefania Moretti, Assistente Sociale, iscritta all'Ordine degli Assistenti Sociali di Torino – Sezione A, nata a Acqui Terme il 25/10/1978 e residente a Acqui Terme (AL) – Via Crenna, 71 C.F MRTSFN78R65A052A, dipendente dell'unione Montana Suol d'Aleramo, ente capofila dell'ASCA, dal 01 ottobre 2021, l'incarico di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale MEF (Minori e famiglie) con l'attribuzione delle funzioni e correlative responsabilità esplicitate nell'avviso interno riservato;
  - b) alla Dott.ssa Monica Cavelli, Assistente Sociale, iscritta all'Ordine degli Assistenti Sociali di Torino – Sezione B, nata a Acqui Terme il 28/10/1975 e residente a Morsasco (AL) – Strada provinciale 201 di Pontechino, 4 C.F CVLMNC75R68A052A, dipendente dell'unione Montana Suol d'Aleramo, ente capofila dell'ASCA, dal 01 ottobre 2021, l'incarico di Coordinatore della Sub-Area Tecnico Sociale ADA (Anziani, disabili e adulti).
2. Di precisare che, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso interno riservato, gli incarichi in argomento vengono conferiti dal 1° agosto 2023 al 31 luglio 2026 e potranno essere revocati dal Direttore dei Servizi Sociali dell'ASCA prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
3. Di dare atto, altresì, che il trattamento economico, così come previsto dall'art. 4 dell'avviso interno riservato, risulta articolato nei seguenti termini:
  - a) trattamento economico previsto dal CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021;
  - b) retribuzione di posizione di euro 6.000,00 (Seimila/00) annua lorde per ciascuna posizione organizzativa, da suddividere in tredici mensilità, oltre oneri previdenziali e assistenziali e Irap;
  - c) retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021, che sarà corrisposta sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.
4. Di imputare la spesa al bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2023, come segue:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggregato	Capitolo	Piano dei conti
5.000,00	12	07	1	101	938	U.1.01.01.01.002
1.190,00	12	07	1	101	940	U.1.01.01.01.001
425,00	12	07	1	102	953	U.1.02.01.01.001

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE S.S.A.  
Dott.ssa Donatella Poggio

---

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 151, 4° comma e dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Ponti, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
NERVI Gabriella

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Ponti, li \_\_\_\_\_

IL VICE SEGRETARIO  
MURCHIO dr.ssa Alessandra

---