

UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO

Bozza ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025

Addì 2 ottobre 2025, alle ore 15.30, a seguito di regolare convocazione della parte pubblica, presso la sede di Ponti dell'Unione Montana Suol d'Aleramo, si sono incontrate:

La delegazione di parte pubblica composta dal Sig.:

- dr. Andrea Bava – vice Segretario dell'Ente

La delegazione sindacale composta dai Sigg.:

- RSU dell'ente Daniele Adorno
- RSU dell'ente Elisa Colombano
- FP CGIL Marco Maggio

per definire, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2025 allo sviluppo delle risorse umane e della produttività, nonché la loro distribuzione.

L'Unione Montana Suol d'Aleramo è un ente di nuova istituzione; il fondo è stato determinato tenendo conto di quello già in essere nella Comunità Montana Appennino Aleramico Obertengo, ente liquidato, in rapporto al numero e all'inquadramento del personale trasferito all'Unione Montana.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli punti, nel rispetto delle procedure previste dal CCNL 2019/2021.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro è pubblicato all'Albo pretorio per pubblicità dichiarativa e per mera efficacia probatoria. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti.

Dopo ampia e articolata discussione, le parti concordano quanto segue:

1) FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2025

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 si costituisce come da schema "allegato A" che si intende parte integrante del presente accordo.

Il fondo per l'anno 2025 viene così quantificato in complessivi **€ 67.384,51**

2) LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2025

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2025 sono individuate nella misura massima prevista per un importo complessivo di **€ 1.500,00**.

3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Progressioni orizzontali e progressioni economiche storiche (CCNL 16 novembre 2022 – Art. 80, comma 1, primo periodo)	€ 31.567,69
<p>Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche destinate o da destinarsi alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo.</p> <p>Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate secondo quanto previsto dall'art. 34 del CCNL 22/01/2004. Esse sono destinate, salvo particolari necessità di utilizzo delle risorse stabili scaturenti da accordi nazionali collettivi, al finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.</p> <p>Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.</p> <p>Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.</p>	
Indennità di comparto (CCNL 16 novembre 2022 – Art. 80, comma 1, primo periodo)	€ 12.923,96
costi differenziali stipendiali (CCNL 16 novembre 2022 – Art. 80, comma 2, lettera j)	€ 307,69
Risorse disponibili per la performance individuale/collettiva. Compensi diretti a incentivare la performance individuale e collettiva, correlati al raggiungimento degli obiettivi assegnati, al merito e all'impegno individuale	€ 17.346,40

Progressione tra le aree da operatore esperto a istruttore (lo 0,55% del monte salari 2018, pari a € 2.384,94, che consente la progressione, riguarda un'unica posizione ex cat. B6 per € 2.310,00	€ 2.310,00
differenza tra ex cat. B6 e C1 di € 324,97	€ - 1.985,03
Totale utilizzo	€ 62.470,71

4) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di rideterminare le risorse variabili in € 4.913,80 e di destinare le stesse al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità (€ 3.000) e all'indennità condizioni di lavoro (€ 1.530).

Risorse stabili utilizzate per il finanziamento delle specifiche responsabilità. L'indennità specifiche responsabilità, in applicazione dell'art. 84 CCNL 2019/2021 (fino a € 3.000) è corrisposta per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale non incaricato di Posizioni Organizzative, rapportata al periodo di servizio n. 1 dipendente ex cat. B6	€ 3.000,00
Risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro. Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 2019-2021) 5,00 € al giorno per gg lavorati, stimati in 230 giorni all'anno n. 1 dipendente ex cat. B3 per 12 mesi e 1 per 4 mesi (1.150 +380)	€ 1.530,00
Somme residue da destinare a performance individuale/collettiva	€ 383,80
Totale utilizzo	€ 4.913,80

RIEPILOGO

Utilizzo risorse stabili	€ 62.470,71
Utilizzo risorse variabili	€ 4.913,80
Totale generale fondo	€ 67.384,51
Di cui	
Risorse disponibili per la performance individuale/collettiva da risorse stabili	€ 17.346,40
Risorse disponibili per la performance individuale/collettiva da risorse variabili	€ 383,80
Totale	€ 17.730,20

5) ISTITUZIONE SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA

Si provvede ad istituire il servizio sostitutivo della mensa a favore dei dipendenti dell'Unione Montana Suol d'Aleramo, così come disciplinato dal CCNL vigente, con le modalità previste dal regolamento approvato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 30 del 30.05.2024, con decorrenza 01.06.2024.

6) DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano che eventuali economie nell'utilizzo delle risorse decentrate andranno a incrementare le risorse decentrate dell'anno successivo.

Resta salvo che eventuali incrementi della dotazione organica ed eventuali revoche o non riconferme degli incarichi di Posizione Organizzativa andranno a incrementare proporzionalmente il fondo risorse decentrate, previo confronto con la parte sindacale.

Le parti concordano di incontrarsi nel caso in cui, a seguito di rinnovo del CCNL del comparto, si renda necessario intervenire sui contenuti della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica

La delegazione sindacale

.....

.....

.....

.....